

附件 3

科技创新和未来产业组：

评审要点	评审内容	分值
创新意义	1. 具有原始创新或技术突破,取得一定数量和质量的创新成果(专利、创新奖励、行业认可等)。 2. 项目在科学技术、社会服务形式、商业模式、管理运营、应用场景等方面的创新程度。 3. 创新成果对于赋能传统产业、解决社会问题,助力形成新产业新业态、新模式有积极意义。	30
实践过程	项目通过深入社会、行业、实验场所、实训基地,开展调查研究试点运营、试验论证,形成可靠的一手材料,强调实地调查和实践检验。	25
社会价值	1. 项目结合社会实践、社会观察,履行社会责任的做法与成效在科技创新方面的社会贡献度。 2. 项目直接提供就业岗位的数量和质量。项目间接带动就业的能力和规模。未来在持续吸纳、带动就业的能力等。	20
发展前景	1. 项目在商业模式、营销策略、财务管理、发展战略等方面设计完整、合理、可行。 2. 目标定位、市场分析清晰、有前瞻性。 3. 盈利能力推导过程合理,能够实现可持续发展、前景乐观。	15
团队协作	1. 团队成员了解社会现状、关注社会民生,具备一定解决社会问题的能力和水平。 2. 团队成员的专业背景、创业意识、创业素质、价值观念与项目需求相匹配。	10

	3. 团队组织架构与分工情况。	
--	-----------------	--

乡村振兴和农业农村现代化组：

评审要点	评审内容	分值
创新意义	1. 具有原始创新或技术突破,取得一定数量和质量的创新成果(专利、创新奖励、行业认可等)。 2. 项目在科学技术、社会服务形式、商业模式、管理运营、应用场景等方面的创新程度。	20
实践过程	项目通过深入社会、行业、实验场所、实训基地,开展调查研究试点运营、试验论证,形成可靠的一手材料,强调实地调查和实践检验。	25
社会价值	1. 项目结合社会实践、社会观察,履行社会责任的做法与成效对乡村振兴和农业农村现代化等社会问题的贡献度。 2. 在引入社会资源方面对农村组织和农民增收、地方产业结构优化等的效果。 3. 项目对促进乡村就业、教育、医疗、养老、环境保护与生态建设等方面的效果。 4. 项目直接提供就业岗位的数量和质量。项目间接带动就业的能力和规模。未来在持续吸纳、带动就业的能力等。	30
发展前景	1. 项目的持续生存能力。 2. 创新研发、生产销售、资源整合等持续运营能力。 3. 项目模式可复制、可推广、具有示范效应等。	15
团队协作	1. 团队成员了解社会现状、关注社会民生,具备一定解决社会问题的能力和水平。 2. 团队成员的专业背景、创业意识、创业素质、价值观念与项目需求相匹配。 3. 团队组织架构与分工情况。	10

社会治理和公共服务组：

评审要点	评审内容	分值
创新意义	<p>1. 具有原始创新或技术突破,取得一定数量和质量的创新成果(专利、创新奖励、行业认可等)。</p> <p>2. 项目在科学技术、社会服务形式、商业模式、管理运营、应用场景等方面的创新程度。</p> <p>3. 创新成果对于赋能传统产业、解决社会问题,助力形成新产业新业态、新模式有积极意义。</p>	20
实践过程	<p>项目通过深入社会、行业、实验场所、实训基地,开展调查研究试点运营、试验论证,形成可靠的一手材料,强调实地调查和实践检验。</p>	25
社会价值	<p>1. 项目结合社会实践、社会观察,履行社会责任的做法与成效在国家治理体系和治理能力现代化建设,政务服务、消费生活、医疗服务、教育培训、交通物流、金融服务等方面的社会贡献度。</p> <p>2. 项目直接提供就业岗位的数量和质量。项目间接带动就业的能力和规模。未来在持续吸纳、带动就业的能力等。</p>	30
发展前景	<p>1. 项目在商业模式、营销策略、财务管理、发展战略等方面设计完整、合理、可行。</p> <p>2. 目标定位、市场分析清晰、有前瞻性。</p> <p>3. 盈利能力推导过程合理,能够实现可持续发展、前景乐观。</p>	15
团队协作	<p>1. 团队成员了解社会现状、关注社会民生,具备一定解决社会问题的能力和水平。</p> <p>2. 团队成员的专业背景、创业意识、创业素质、价值观念与项目需求相匹配。</p> <p>3. 团队组织架构与分工情况。</p>	10

生态环保和可持续发展组：

评审要点	评审内容	分值
创新意义	1. 具有原始创新或技术突破,取得一定数量和质量的创新成果(专利、创新奖励、行业认可等)。 2. 项目在科学技术、社会服务形式、商业模式、管理运营、应用场景等方面的创新程度。 3. 创新成果对于赋能传统产业、解决社会问题,助力形成新产业新业态、新模式有积极意义。	20
实践过程	项目通过深入社会、行业、实验场所、实训基地,开展调查研究试点运营、试验论证,形成可靠的一手材料,强调实地调查和实践检验。	25
社会价值	1. 项目结合社会实践、社会观察,履行社会责任的做法与成效围绕可持续发展战略,在环境治理、可持续资源开发、生态环保清洁能源应用等方面的社会贡献度。 2. 项目直接提供就业岗位的数量和质量,项目间接带动就业的能力和规模。未来在持续吸纳、带动就业的能力等。	30
发展前景	1. 项目在商业模式、营销策略、财务管理、发展战略等方面设计完整、合理、可行。 2. 目标定位、市场分析清晰、有前瞻性。 3. 盈利能力推导过程合理,能够实现可持续发展、前景乐观。	15
团队协作	1. 团队成员了解社会现状、关注社会民生,具备一定解决社会问题的能力和水平。 2. 团队成员的专业背景、创业意识、创业素质、价值观念与项目需求相匹配。 3. 团队组织架构与分工情况。	10

文化创意和区域合作组：

评审要点	评审内容	分值
创新意义	<p>1. 具有原始创新或技术突破,取得一定数量和质量创新成果(专利、创新奖励、行业认可等)。</p> <p>2. 项目在科学技术、社会服务形式、商业模式、管理运营、应用场景等方面的创新程度。</p> <p>3. 创新成果对于赋能传统产业、解决社会问题,助力形成新产业新业态、新模式有积极意义。</p>	20
实践过程	<p>项目通过深入社会、行业、实验场所、实训基地,开展调查研究试点运营、试验论证,形成可靠的一手材料,强调实地调查和实践检验。</p>	25
社会价值	<p>1. 项目结合社会实践、社会观察,履行社会责任的做法与成效,对“一带一路”和“京津冀”、“长三角”、“粤港澳大湾区”、“成渝经济圈”等经济合作带建设,在工艺与设计、动漫广告、体育竞技和国际文化传播、对外交流培训、对外经贸等方面的社会贡献度。</p> <p>2. 项目直接提供就业岗位的数量和质量。项目间接带动就业的能力和规模。未来在持续吸纳、带动就业的能力等。</p>	30
发展前景	<p>1. 项目在商业模式、营销策略、财务管理、发展战略等方面设计完整、合理、可行。</p> <p>2. 目标定位、市场分析清晰、有前瞻性。</p> <p>3. 盈利能力推导过程合理,能够实现可持续发展、前景乐观。</p>	15
团队协作	<p>1. 团队成员了解社会现状、关注社会民生,具备一定解决社会问题的能力和水平。</p> <p>2. 团队成员的专业背景、创业意识、创业素质、价值观念与项目需求相匹配。</p>	10

	3. 团队组织架构与分工情况。	
--	-----------------	--